



Panduan Pelaksanaan

KOMITMEN FILANTROPI INTERNASIONAL TERHADAP PERUBAHAN IKLIM



VERSI 1.0 MARET 2022

Penulis: Nick Perks

WINGS berterima kasih kepada Komitmen Filantropi Kanada terhadap Perubahan Iklim yang telah mengizinkan penggunaan struktur dan format panduan pelaksanaan nasional mereka. Kami juga ingin berterima kasih kepada semua orang yang membantu penyusunan panduan ini, termasuk Alice Amorim, Beatrice de Montleau, Benjamin Bellegy, Dana Decent, Henrike Doebert, James Magowan, Karalyn Gardner, Kathrin Dombrowski, Nadya Hernandez, dan Max von Abendroth.

Terbitan ini diproduksi dengan dukungan finansial dari Uni Eropa. Isi panduan ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab WINGS dan PHILEA dan tidak mencerminkan pandangan Uni Eropa.





Komitmen Filantropi Internasional terhadap Perubahan Iklim (The International Philanthropy Commitment on Climate Change) adalah panggilan kepada semua yayasan, terlepas dari misi, status, dan lokasi geografis mereka untuk mengambil tindakan terhadap keadaan darurat iklim. Peserta Penandatanganan Komitmen Internasional berjanji untuk mengambil tindakan berdasarkan tujuh pilar Komitmen. Komitmen Filantropi terwujud bersamaan dengan sejumlah komitmen filantropi nasional di seluruh dunia. Bersama lembaga-lembaga tersebut, komitmen ini membentuk gerakan #PhilanthropyForClimate global yang telah mencakup sekitar 500 yayasan di seluruh dunia.

Panduan Pelaksanaan ini menguraikan rekomendasi aksi terhadap masing-masing pilar dari ketujuh pilar Komitmen Filantropi Internasional terhadap Perubahan Iklim. Panduan ini dirancang sebagai panduan untuk menginspirasi dan mendukung yayasan penandatanganan komitmen ketika memulai proses perubahan di internalnya. Apabila yayasan Anda belum mendaftar ke Komitmen Internasional namun mempertimbangkan untuk berpartisipasi, Panduan Pelaksanaan ini akan memberi Anda gambaran yang lebih jelas tentang jenis aksi yang dapat dilakukan oleh yayasan untuk melaksanakan Komitmen Internasional. Komitmen Filantropi Nasional terhadap Perubahan Iklim menyediakan sumber daya tambahan untuk mendukung pelaksanaan oleh yayasan di negara mereka.

Panduan Pelaksanaan ini dibagi menjadi tujuh bagian, satu untuk masing-masing pilar. Setiap bagian mencakup beberapa detail tambahan tentang mengapa hal ini penting, dan kemudian tindakan yang disarankan dalam tiga tingkat: Memulai, Membangun Momentum, dan Menunjukkan Kepemimpinan. **Hal-hal tersebut ditawarkan sebagai menu opsi, bukan daftar persyaratan.**

Organisasi filantropi memiliki lingkup, struktur tata kelola, budaya kerja, dan sumber daya yang berbeda. Isi panduan ini tidak sepenuhnya relevan atau sesuai dengan setiap peserta penandatanganan. **Gunakan bagian yang berguna bagi Anda.** Selain itu, daftar ini masih belum lengkap; sebaiknya Anda mengembangkan tindakan Anda sendiri dan membagikan ide dan pengalaman Anda dengan rekan-rekan Anda.

Kita tahu bahwa para peserta penandatanganan berada pada tahap yang berbeda dalam proses tindakan iklim mereka. Peserta penandatanganan yang baru dalam tindakan iklim mungkin ingin memulai dengan satu atau dua kegiatan di tingkat pertama, atau memulai dengan berkonsentrasi pada satu atau dua pilar. Peserta penandatanganan yang sudah memiliki rekam jejak tindakan iklim kemungkinan telah menjalankan semua pilar tetapi kami harap mereka masih menemukan sesuatu dalam Panduan ini untuk meningkatkan ambisi mereka lebih jauh.

Sumber daya lain yang berguna untuk pelaksanaan komitmen dapat dilihat di philanthropyforclimate.org/other-resources.

WINGS saat ini sedang mengembangkan kerangka pelaporan tahunan yang sederhana untuk para penandatanganan Komitmen Internasional (sebaliknya, Penandatanganan Komitmen Filantropi Nasional terhadap iklim harus mengacu pada pedoman nasional mereka). Tujuan utama dari proses pelaporan adalah untuk memfasilitasi pembelajaran, berbagi praktik yang baik, dan memungkinkan para penandatanganan untuk mengidentifikasi area perbaikan diri.

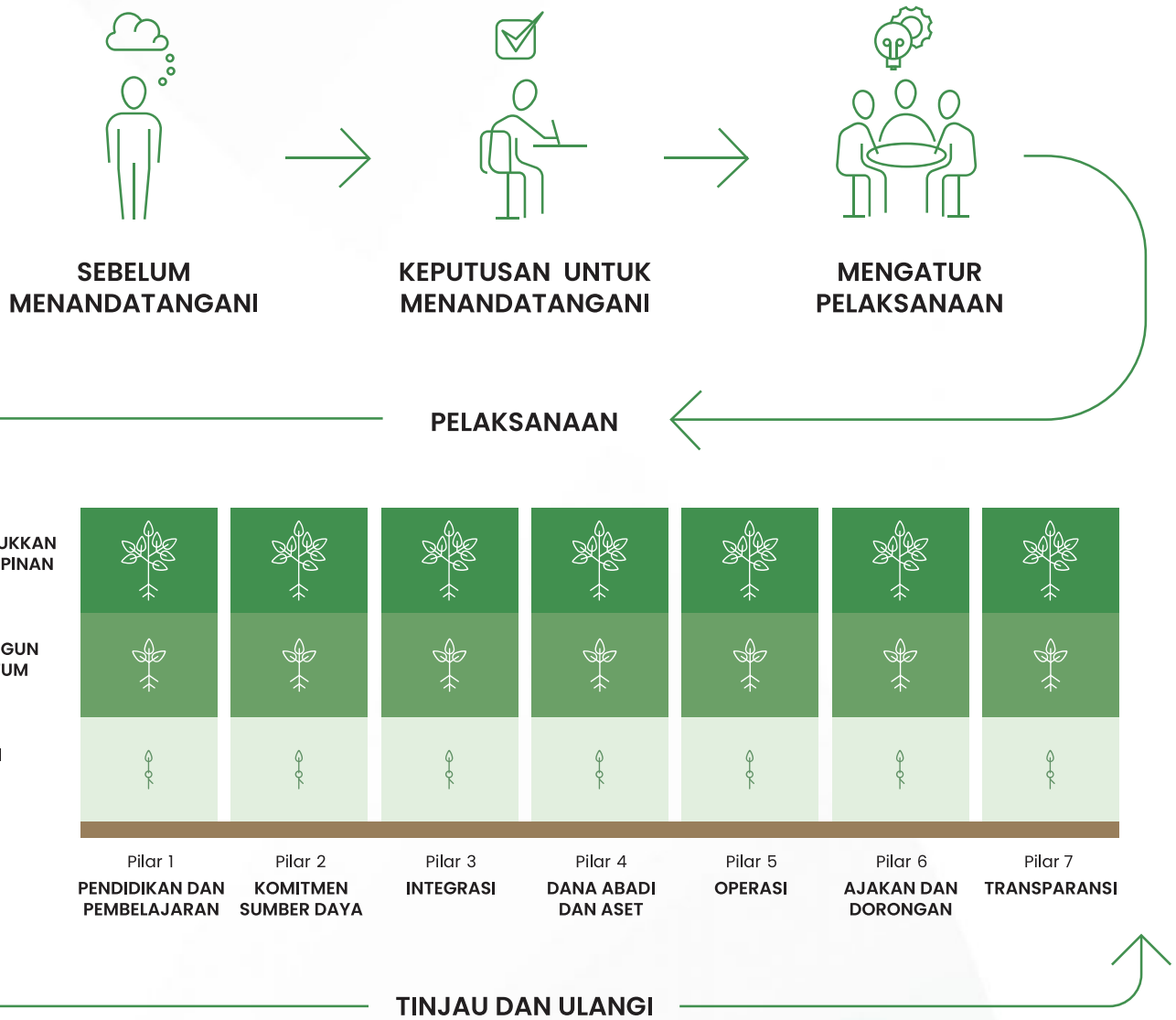
Kita semua perlu mengambil langkah berikutnya; bersikaplah seaktif dan seambisius mungkin! Perubahan iklim tidak dapat disebut semata-mata sebagai 'perbaikan teknis' yang terpisah dari isu-isu penting lainnya, seperti kesetaraan atau pembangunan. Ingatlah nilai dan misi Anda dengan kuat saat Anda bertindak terhadap iklim.

Kami menerima umpan balik tentang panduan ini, berita tentang aktivitas Anda, dan saran untuk edisi berikutnya. Silakan hubungi Alice Amorim di: aamorim@wingsweb.org.





ALUR IKLIM ANDA





ALUR IKLIM ANDA

Tidak ada metode “satu ukuran untuk semua” bagi organisasi filantropi untuk melaksanakan Komitmen Internasional, tetapi tahapan berikut mungkin merupakan kerangka kerja yang membantu untuk memahami langkah-langkah alur berikut.

1. SEBELUM MENANDATANGANI

Organisasi Anda tidak perlu melakukan persiapan apa pun sebelum menandatangani Komitmen Filantropi Internasional terhadap Perubahan Iklim. **Yang Anda perlukan hanyalah kemauan bertindak untuk mengatasi krisis iklim.**

Langkah pertama adalah mengajukan pertanyaan. Apa hubungan antara iklim dan misi filantropi utama Anda? Apa yang dilakukan mitra lain untuk mengatasi krisis iklim? Apa yang bisa kita pelajari dari ini? Apa yang dimaksud dengan membuat komitmen publik terhadap iklim dalam praktiknya?

2. KEPUTUSAN UNTUK MENANDATANGANI

Penandatanganan Komitmen Filantropi Internasional terhadap Perubahan Iklim adalah komitmen publik yang perlu dilakukan pada tingkat paling senior, biasanya oleh Dewan organisasi. Perlu diingat bahwa menandatangani komitmen tidak mengakibatkan klaim apa pun terhadap tingkat tindakan iklim Anda saat ini, tetapi penandatanganan tersebut membuat Anda memiliki komitmen untuk mengambil tindakan setelah menandatangani dan berbagi informasi tentang apa yang Anda lakukan.

Sebelum menandatangani komitmen internasional, periksa apakah ada komitmen nasional di negara Anda.

3. MENGATUR PELAKSANAAN

Setelah Anda tandatangani, sebaiknya pertimbangkan keseluruhan operasi Anda dan pelajari Panduan Pelaksanaan untuk melihat dari mana Anda ingin memulai. Anda dapat mengambil tindakan di banyak pilar secara bersamaan (program, operasi dan investasi) atau dapat memilih untuk memulai hanya dengan satu pilar. **Keputusan tentang bagaimana memulai pelaksanaan sepenuhnya berada di tangan Anda sesuai dengan prioritas dan kemampuan organisasi yang ada.**

4. LAKUKAN

Ada banyak cara pelaksanaan yang berbeda. Kecepatan tindakan tergantung pada Anda. Salah satu pendekatan awal adalah dengan mengukur jejak iklim seluruh organisasi, kegiatan, serta menetapkan target untuk mengurangi gas emisi. Hal ini bahkan bisa membantu mengurangi biaya operasional, jika Anda menerapkan langkah-langkah efisiensi energi, misalnya. Pendekatan lain dilakukan dengan melihat bidang program Anda, melihat bagaimana program itu bersinggungan dengan perubahan iklim dan mempertimbangkan beberapa adaptasi terhadap program Anda untuk membangun lensa iklim.

Terlepas dari apakah Anda melakukan jejak karbon penuh atau berfokus pada pendekatan strategis tematik, ada baiknya memikirkan dengan hati-hati tentang **di mana Anda dapat membuat perbedaan terbesar di lapangan dan di mana Anda juga dapat memperoleh manfaat paling banyak. Perjalanan ini adalah kesempatan untuk membuka efisiensi dan inovasi dalam pekerjaan Anda dan membuatnya lebih tahan terhadap iklim.**

5. TINJAU DAN ULANGI

Satu hal penting: Jangan lupa untuk memantau dan mengevaluasi kemajuan Anda. Belajar dalam proses sangat penting untuk mempertahankan dampak komitmen di bidang Anda dari waktu ke waktu.

Pastikan Anda memiliki sistem untuk melaporkan kemajuan kepada Dewan Anda, atau bentuk akuntabilitas internal lainnya. Hal ini juga berarti bahwa Anda siap untuk berbagi secara eksternal dengan Peserta Penandatanganan lain tentang tindakan Anda dan belajar dari mereka.





Pilar 1 PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN

DARI KOMITMEN

"Kami akan memastikan bahwa dewan, komite investasi, staf, sukarelawan, dan pemangku kepentingan kami mendapatkan informasi tentang penyebab sistemik, dampak dan solusi perubahan iklim, serta implikasinya terhadap pekerjaan kami".

MENGAPA HAL INI PENTING

Melaksanakan Komitmen secara efektif membutuhkan dukungan dan keterlibatan semua pihak di setiap peran dalam organisasi peserta penandatanganan, dan juga bekerja dengan mitra. Kita tidak boleh berasumsi bahwa semua orang sudah tahu apa yang perlu dilakukan. Kita perlu membangun literasi iklim dari organisasi dan mitra kita jika kita ingin mengambil tindakan yang efektif.

TINDAKAN YANG DISARANKAN





Pilar 2 KOMITMEN SUMBER DAYA

DARI KOMITMEN

“Mengenal urgensi situasi, kami akan membuat sumber daya berkomitmen untuk mempercepat pekerjaan yang mengatasi akar penyebab perubahan iklim atau adaptasi terhadap dampaknya. Jika dokumen pengaturan kami atau faktor lain mempersulit pendanaan langsung pada pekerjaan tersebut, kami akan mencari cara lain untuk berkontribusi, atau mempertimbangkan bagaimana hambatan tersebut dapat diatasi”.

MENGAPA HAL INI PENTING

Mengatasi perubahan iklim membutuhkan tindakan segera dan berskala besar – mengganti bahan bakar fosil dengan energi terbarukan, dan melalui pengelolaan lahan yang lebih berkelanjutan. Meskipun sumber daya pemerintah dan perusahaan komersial diperlukan untuk mewujudkan perubahan ini, organisasi filantropi juga harus memainkan peran penting. Peserta penandatanganan juga perlu mencurahkan beberapa sumber daya internal untuk mengimplementasikan Komitmen secara efektif.

TINDAKAN YANG DISARANKAN





Pilar 3 INTEGRASI

DARI KOMITMEN

“Dalam perancangan dan pelaksanaan program kami, kami akan mencari peluang untuk berkontribusi pada transisi yang baik dan berkelanjutan ke dunia nol bersih, dan untuk mendukung adaptasi terhadap dampak perubahan iklim, terutama di masyarakat yang paling terkena dampak”.

MENGAPA HAL INI PENTING

Penyebab dan solusi perubahan iklim berinteraksi dengan banyak bidang masyarakat lainnya, seperti penelitian ilmiah, kemiskinan dan pembangunan, kesehatan, ketidakesetaraan, pendidikan, serta seni dan budaya. Organisasi filantropi dapat membangun keahlian dan jaringan mereka yang sudah ada, untuk membuat hubungan produktif di berbagai bidang, dan untuk mendorong tindakan positif terhadap iklim di bidang prioritas mereka sendiri.

TINDAKAN YANG DISARANKAN





Pilar 4 DANA ABADI DAN ASET

DARI KOMITMEN

"Kami akan mempertimbangkan perubahan iklim yang berkaitan dengan sumber daya dan pengelolaan operasional kami dan setiap dana yang diberikan. Kami akan berusaha menyelaraskan strategi investasi kami dan pelaksanaannya dengan transisi yang cepat dan baik menuju ekonomi bersih tanpa karbon".

MENGAPA HAL INI PENTING

Perubahan iklim telah diakui secara luas sebagai risiko sistemik terhadap aset. Pergeseran sistem keuangan untuk menghapus praktik polusi dan mendorong pendekatan dan teknologi yang lebih bersih sangat penting untuk mengatasi perubahan iklim. Organisasi filantropi, banyak di antaranya mengelola aset yang besar, perlu menunjukkan kepemimpinan di bidang ini.

TINDAKAN YANG DISARANKAN





Pilar 5 OPERASI

DARI KOMITMEN

"Kami akan mengambil tindakan ambisius untuk meminimalkan dampak iklim dari operasi kami sendiri, yang mungkin mencakup misalnya perjalanan, bangunan, dan pengadaan".

MENGAPA HAL INI PENTING

'Menata rumah kita sendiri' sangat penting jika kita ingin memiliki integritas saat bekerja dengan orang lain dalam perubahan iklim.

TINDAKAN YANG DISARANKAN



TINGKAT 1: MEMULAI

- Tugaskan atau lakukan penilaian atau inventarisasi tentang bagaimana operasi Anda berkontribusi terhadap perubahan iklim. Identifikasi di area mana Anda memiliki emisi tertinggi dan cakupan paling luas untuk mengurangi emisi.
- Masukkan pemantauan emisi yang sedang berlangsung (misalnya dengan merekam perjalanan, penggunaan energi) dalam sistem internal Anda.
- Nilai risiko terhadap operasi Anda dari dampak perubahan iklim (mis. Seberapa rentan organisasi Anda terhadap guncangan iklim?)



TINGKAT 2: MEMBANGUN MOMENTUM Selain tindakan pada Tingkat 1

- Libatkan staf Anda untuk mengidentifikasi prioritas pengurangan emisi operasional.
- Tetapkan tanggal di mana jejak operasional Anda akan mencapai nol bersih, dan target sementara untuk pengurangan.
- Kembangkan atau perbarui kebijakan yang relevan untuk melaksanakan pengurangan emisi - mis. kebijakan perjalanan berkelanjutan, kebijakan pengadaan, kebijakan catering.
- Rancang rencana adaptasi iklim untuk organisasi Anda.
- Bantu penerima hibah dan/atau mitra untuk mengevaluasi jejak karbon dan kerentanan iklim mereka sendiri



TINGKAT 3: MENUNJUKKAN KEPEMIMPINAN Selain tindakan di Tingkat 1 dan Tingkat 2

- Perluas latihan jejak karbon Anda untuk memasukkan emisi Lingkup 3 (yaitu dari rantai pasokan dan aktivitas eksternal Anda) ghgprotocol.org.
- Terus dorong kemajuan dari tahun ke tahun dalam mengurangi emisi operasional Anda (misalnya melalui penghargaan atau insentif untuk kepemimpinan di bidang ini).
- Seimbangkan emisi residu melalui penyedia terkenal dan bersertifikat.
- Sebagai ganti penyeimbangan, berlakukan harga per unit emisi secara internal, selaras dengan tujuan Perjanjian Paris, dan investasikan dana tersebut sebagai dana hibah tambahan untuk proyek mitigasi iklim (lihat contoh di sini dan di sini)



Pilar 6 AJAKAN DAN DORONGAN

DARI KOMITMEN

"Kami akan mencari peluang untuk bekerja dengan orang lain, untuk memperkuat suara komunitas garis depan, dan untuk mendorong dan mendukung tindakan yang lebih ambisius tentang perubahan iklim oleh pemangku kepentingan, mitra, dan audiens utama kami; ini mungkin termasuk bisnis, pemerintah daerah atau nasional, organisasi multilateral, donatur dan penyandang dana, individu atau gerakan masyarakat sipil".

MENGAPA HAL INI PENTING

Perubahan iklim adalah masalah sistemik yang hanya dapat diatasi secara efektif dengan kerja sama dan kolaborasi, yang dilaporkan dengan bukti ilmiah yang berlaku. Organisasi filantropi sering ditempatkan dengan baik untuk menjembatani berbagai sektor, kelompok atau negara, dan untuk menyediakan platform bagi orang-orang yang tidak berhak mengambil keputusan.

TINDAKAN YANG DISARANKAN





Pilar 7 TRANSPARANSI

DARI KOMITMEN

"Kami akan mengumpulkan dan mempublikasikan informasi setiap tahun tentang tindakan yang telah kami ambil terhadap enam pilar yang tercantum di atas untuk membagikan kemajuan kami dan mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan. Kami akan terus mengembangkan praktik kami, berkolaborasi, dan belajar satu sama lain".

MENGAPA HAL INI PENTING

Dengan belajar bersama, peserta penandatanganan dapat saling membantu untuk bekerja lebih efektif, untuk mengatasi skala dan urgensi krisis iklim. Pilar transparansi juga memberikan insentif tambahan untuk memenuhi komitmen kami.

TINDAKAN YANG DISARANKAN

